

Algemene Voorwaarden ZuidLoont

Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1.1

ZuidLoont: ZuidLoont B.V., ingeschreven bij de KvK Rotterdam, KvKnr. 74.02.99.40.

1.2

Oprachtgever: iedere natuurlijke- of rechtspersoon die met ZuidLoont een overeenkomst heeft gesloten, die met ZuidLoont een overeenkomst wenst te sluiten, die zich bedient van de dienstverlening van ZuidLoont of die zich door tussenkomst van ZuidLoont voorziet van een medewerker of diensten laat verrichten door een freelancer.

1.3

Opdracht: het mondeling, dan wel schriftelijk verzoeken van Oprachtgever aan ZuidLoont om een kandidaat te zoeken, werven, leveren en selecteren.

1.4

Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door ZuidLoont voorgesteld wordt aan Oprachtgever of door ZuidLoont wordt geselecteerd en die in het kader van de opdracht bekend wordt bij Oprachtgever.

1.5

Werving & Selectie: de bemiddeling van ZuidLoont tussen kandidaat en Oprachtgever met als doel deze partijen een arbeidsovereenkomst aan te laten gaan. Oprachtgever betaald bij bemiddeling een fee aan ZuidLoont.

1.6

Detacheren: het inlenen van een kandidaat van ZuidLoont voor een bepaalde tijd tegen vooraf overeengekomen voorwaarden.

1.7

Opdrachtbevestiging: bevestiging van de overeenkomst tussen ZuidLoont en Oprachtgever op grond waarvan de medewerker arbeid gaat verrichten onder leiding en toezicht van Oprachtgever.

Artikel 2 Werkingsfeer

2.1

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door ZuidLoont gedane aanbiedingen en op alle gesloten overeenkomsten met Oprachtgever.

2.2

De algemene voorwaarden worden aan Oprachtgever verstrekt tegelijkertijd met de aanbieding dan wel tegelijkertijd met de (concept) overeenkomst.

2.3

Algemene voorwaarden van Oprachtgever of verwijzingen naar deze voorwaarden worden niet aanvaard.

2.4

Van deze algemene voorwaarden afwijkende en/of aanvullende bepalingen gelden slechts indien deze vooraf schriftelijk met ZuidLoont zijn overeengekomen.

Artikel 3 Bevestiging

3.1

ZuidLoont zal iedere opdracht bevestigen met vermelding van de aard van de dienstverlening. Bij gebreke van een dergelijke bevestiging wordt het bestaan van de overeenkomst en de aard van de dienstverlening afgeleid uit de correspondentie tussen de partijen.

3.2

Indien door tussenkomst van ZuidLoont één of meerdere gesprekken plaatsvinden tussen een geïntroduceerde kandidaat en/of medewerker en/of freelancer en Oprachtgever, erkent Oprachtgever een opdracht aan ZuidLoont te hebben gegeven en aanvaardt Oprachtgever de door ZuidLoont gehanteerde tarieven en voorwaarden.

Artikel 4 tot en met 9 heeft betrekking op het uitvoeren van opdrachten op basis van werving & selectie.

Artikel 4 Werving & Selectie

4.1

Werving & selectie voor directe indiensttreding bij Oprachtgever is de opdracht waarbij ZuidLoont kandidaten selecteert en mondeling of schriftelijk introduceert. Van een succesvolle invulling is sprake indien en zodra de voorgestelde kandidaat bij Oprachtgever in dienst treedt.

4.2

Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke feitelijke vorm van tewerkstelling, al of niet via derden en al of niet bij een andere vestiging van Oprachtgever en/of bij een aan Oprachtgever gelieerde onderneming.

4.3

Oprachtgever is aan ZuidLoont de werving & selectie fee verschuldigd indien een door ZuidLoont aan Oprachtgever geïntroduceerde kandidaat binnen twaalf maanden na introductie in dienst treedt of anderszins al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij Oprachtgever of aan Oprachtgever gelieerde ondernemingen.

4.4

Tenzij Oprachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt is de werving en selectie fee eveneens verschuldigd als de door ZuidLoont geïntroduceerde kandidaat bij Oprachtgever bekend mocht blijken te zijn.

4.5

Het is Oprachtgever niet toegestaan om kandidaten tijdens de duur van de opdracht en twaalf maanden aansluitend zonder schriftelijke toestemming van ZuidLoont in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is Oprachtgever aan ZuidLoont een direct opeisbare boete verschuldigd van **€ 15.000,-** per overtreding, onverminderd het recht van ZuidLoont om volledige schadevergoeding te vorderen.

4.6

Het is Oprachtgever niet toegestaan om zonder schriftelijke toestemming gegevens van de door ZuidLoont geïntroduceerde kandidaten aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is Oprachtgever aan ZuidLoont een direct opeisbare boete verschuldigd van **€ 15.000,-** per overtreding, onverminderd het recht van ZuidLoont om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 5 Opdrachtbevestiging

5.1

Elke opdracht die leidt tot een dienstverband tussen kandidaat en Opdrachtgever zal door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging door ZuidLoont worden bevestigd met verwijzing naar deze algemene voorwaarden.

5.2

Tenzij Opdrachtgever binnen acht dagen na verzending van de opdrachtbevestiging schriftelijk bezwaar heeft ingediend wordt de opdrachtbevestiging geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.

5.3

Wijzigingen in de opdrachtbevestiging zijn pas bindend indien deze door ZuidLoont schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 6 Verantwoordelijkheid

6.1

Voor de beslissing om met een door ZuidLoont geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze overeenkomst, de arbeidsomstandigheden en de beloning is Opdrachtgever verantwoordelijk.

6.2

Opdrachtgever aanvaardt dat ZuidLoont op geen enkele wijze aansprakelijkheid is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door een kandidaat die door ZuidLoont is geïntroduceerd.

Artikel 7 Werving & selectie fee

7.1

Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectie opdracht wordt door ZuidLoont aan Opdrachtgever een fee in rekening gebracht van **25%** van het bruto jaarsalaris van de kandidaat te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.

7.2

Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten dat de kandidaat gaat verdienen. Onder emolumenten wordt verstaan: vakantietoeslag, 13^e maand, tantième, bonus en provisie, auto van de zaak en onkostenvergoedingen. In het geval van een dienstverband korter dan een jaar en een werkweek korter dan 40 uur, wordt het bruto jaarsalaris gebaseerd op een volledig jaar en een werkweek van 40 uur.

7.3

De werving & selectie fee bedraagt minimaal **€ 5.000,-** te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.

7.4

Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan ZuidLoont de gegevens te verstrekken betreffende het bruto jaarsalaris en de startdatum van de geselecteerde kandidaat. Indien Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens heeft verstrekt, is ZuidLoont gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

Artikel 8 Facturering en betaling

8.1

De werving & selectie fee wordt aan Opdrachtgever gefactureerd veertien dagen voor de datum van indiensttreding van de kandidaat.

8.2

De betalingstermijn van door ZuidLoont verzonden facturen bedraagt 14 dagen. Opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens ZuidLoont op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is Opdrachtgever in verzuim zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.

8.3

Indien Opdrachtgever in verzuim is, is Opdrachtgever aan ZuidLoont een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd van 2% van de verschuldigde hoofdsom per maand waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend. Opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met de contractuele rente, onverminderd de verplichting van Opdrachtgever aan ZuidLoont de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoede, voor zover deze dit bedrag te boven mochten gaan.

Artikel 9 Garantie

9.1

Als een door ZuidLoont bemiddelde kandidaat binnen één maand na indiensttreding niet meer bij Opdrachtgever in dienst is, zal ZuidLoont, mits Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen heeft voldaan, eenmalig, naar beste vermogen, een nieuwe kandidaat proberen te werven en selecteren voor dezelfde functie waarin en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste kandidaat bij Opdrachtgever werkzaam is geweest.

9.2

Indien Opdrachtgever van de garantieregeling gebruik wenst te maken dient Opdrachtgever ZuidLoont binnen veertien dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat daarvan schriftelijk in kennis te stellen. Wanneer dit niet gebeurt kan Opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep meer doen.

9.3

Indien ZuidLoont er binnen 3 maanden na schriftelijke in kennisstelling door Opdrachtgever niet in slaagt een nieuwe kandidaat te werven en te selecteren, die bij Opdrachtgever in dienst treedt, betaald ZuidLoont 50% van de betaalde werving & selectie fee aan Opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien Opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste kandidaat vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. ZuidLoont stuurt in geval van terugbetaling een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen veertien dagen daarna.

9.4

Indien een kandidaat in het kader van deze regeling bij Opdrachtgever in dienst treedt of indien 50% van de fee is terugbetaald of indien Opdrachtgever de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld is ZuidLoont van al haar verplichtingen uit hoofde van dit artikel gekweten.

Artikel 10 tot en met 18 heeft betrekking op het uitvoeren van opdrachten op basis van detachering.

Artikel 10 Detacheren

10.1

ZuidLoont werft en selecteert geschikte kandidaten ten behoeve van detachering bij Opdrachtgever. Opdrachtgever verstrekt ZuidLoont voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie eisen en werkzaamheden almede de werktijden, arbeidsduur, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden.

10.2

ZuidLoont selecteert één kandidaat of meerdere kandidaten door deze kandidaat of kandidaten mondeling aan Opdrachtgever voor te stellen en/of de resumés of cv's aan Opdrachtgever ter beschikking te stellen.

10.3

ZuidLoont is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van een kandidaat die niet blijkt te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij Opdrachtgever onverwijld en binnen acht dagen na aanvang van de werkzaamheden een schriftelijke klacht bij ZuidLoont indient en daarbij aantoont dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van ZuidLoont bij de selectie.

10.4

Opdrachtgever is aan ZuidLoont het tarief verschuldigd, indien een door ZuidLoont aan Opdrachtgever, of daaraan gelieerde ondernemingen, voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na voorstellen in dienst treedt of anderszins al dan niet van derden of voor eigen rekening werkzaam is bij Opdrachtgever, bij een rechtspersoon of vennootschap waarmee Opdrachtgever in een groep verbonden is en/of bij aan Opdrachtgever respectievelijk aan deze groepsmaatschappijen anderszins gelieerde ondernemingen.

10.5

Het is Opdrachtgever niet toegestaan om kandidaten van ZuidLoont tijdens de duur van de opdracht en twaalf maanden aansluitend zonder schriftelijke toestemming van ZuidLoont in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is Opdrachtgever aan ZuidLoont een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van ZuidLoont om volledige schadevergoeding te vorderen.

10.6

Het is Opdrachtgever niet toegestaan om zonder schriftelijke toestemming, gegevens van door ZuidLoont geïntroduceerde kandidaten aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is Opdrachtgever aan ZuidLoont een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van ZuidLoont om volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 11 Opdrachtbevestiging

11.1

Elke opdracht die leidt tot detachering van de voorgestelde kandidaat bij Opdrachtgever zal door middel van een schriftelijke opdrachtbevestiging door ZuidLoont aan Opdrachtgever worden bevestigd met verwijzing naar deze algemene voorwaarden.

11.2

Tenzij Opdrachtgever binnen acht dagen na verzending van de opdrachtbevestiging schriftelijk bezwaar heeft ingediend wordt de opdrachtbevestiging geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.

11.3

Wijzigingen in de opdrachtbevestiging zijn pas bindend indien deze door ZuidLoont schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 12 Tussentijdse wijziging en opzegging

12.1

Wijziging, uitbreiding of beperking van de in de opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en ZuidLoont komt niet tot stand tenzij ZuidLoont deze schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd.

12.2

ZuidLoont is gerechtigd tussentijds in het tarief één of meer van onderstaande kostenverhogingen geheel of evenredig te verwerken.

- Wijziging, als gevolg van een overheidsmaatregel of ander bindend voorschrift, van de beloning of arbeidsvoorwaarden van ingezette medewerkers;
- Wijziging van sociale lasten en premies, wijziging van de fiscale wetgeving, invoering bij algemeen verbindend voorschrift van nieuwe lasten of premies of wijziging van het werkgeversdeel daarin;
- Wijziging als gevolg van een maatregel van toepassing zijnde binnen de CAO, van de beloning of arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de door ZuidLoont ingezette medewerker;
- Stijging van het prijsindexcijfer van de consumptie, zoals jaarlijks door het CBS vastgesteld.

12.3

Indien Opdrachtgever de in de opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en ZuidLoont zonder inachtneming van de afgesproken opzegtermijn tussentijds beëindigt, dan wel ZuidLoont de in de opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst door een oorzaak welke geheel of grotendeels aan Opdrachtgever is toe te rekenen, zal Opdrachtgever aan ZuidLoont verschuldigd zijn een terstond opeisbare boete van 100% van het laatst geldende tarief voor de ingezette medewerker, zulks voor de duur van de periode vanaf het moment van de tussentijdse beëindiging van de overeenkomst tot het volgens de opdrachtbevestiging overeengekomen moment van beëindiging.

12.4

De opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra ZuidLoont de kandidaat niet meer kan inzetten doordat de arbeidsovereenkomst tussen ZuidLoont en de kandidaat is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. ZuidLoont schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt.

Artikel 13 Duur van de opdracht

13.1

De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. De opdracht voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor:

- o Een vaste periode (een opdracht met vastgestelde einddatum); of
- o Een bepaalde periode (een opdracht op projectbasis waarvan een objectief bepaalbare gebeurtenis zoals bijvoorbeeld voltooiing van een project, de opdracht doet eindigen; of
- o Een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt (een project met een uiterste einddatum).

De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat de vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde of onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste één maand.

13.2

ZuidLoont heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen ZuidLoont en Opdrachtgever bestaande opdrachten op te schorten, dan wel deze opdrachten zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien Opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de opdracht; of aannemelijk wordt dat Opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens ZuidLoont zal (kunnen) voldoen; of Opdrachtgever geliquideerd is of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd. Bij ontbinding van de opdracht worden de verplichtingen van de opdracht jegens ZuidLoont direct opeisbaar.

Artikel 14 Leiding en toezicht

14.1

De werkzaamheden vinden plaats onder algehele verantwoordelijkheid van Opdrachtgever, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de kandidaat bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is. Opdrachtgever zal ZuidLoont vrijwaren tegen aanspraken van derden verband houdende met handelen of nalaten van de kandidaat gedurende de periode dat de kandidaat werkzaamheden uitvoert voor opdrachtgever.

14.2

Het is Opdrachtgever zonder schriftelijke toestemming van ZuidLoont niet toegestaan de kandidaat op zijn beurt aan een derde door te lenen; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen om werkzaamheden te verrichten.

14.3

Opdrachtgever kan de kandidaat slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien ZuidLoont en de kandidaat daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

Artikel 15 Arbeidsomstandigheden

15.1

Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. Opdrachtgever is jegens de kandidaat en ZuidLoont verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Opdrachtgever zal ZuidLoont vrijwaren tegen aanspraken van de kandidaat verband houdende met artikel 7:658 BW.

15.2

Opdrachtgever is gehouden om aan de kandidaat en aan ZuidLoont tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. Opdrachtgever geeft de kandidaat actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RIE) en over alle specifiek voor de functie en werkplek van de kandidaat relevante risico's en aandachtspunten.

15.3

Indien de kandidaat een bedrijfsongeval of en beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hier onverwijld van op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert ZuidLoont zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt daarbij een kopie van de opgestelde rapportage.

Artikel 16 Vervanging

16.1

In geval van ziekte korter dan acht weken van de ingezette medewerker is ZuidLoont niet gehouden voor vervanging van deze medewerker zorg te dragen.

16.2

In geval van ziekte langer dan acht weken treden ZuidLoont en Opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijke vervanging van de ingezette medewerker.

16.3

Indien een medewerker van ZuidLoont in strijd met de bij Opdrachtgever gebruikelijke huisregels heeft gehandeld zal direct overleg plaatsvinden met ZuidLoont zodat deze, afhankelijk van de zwaarte van de overtreding, adequate maatregelen kan nemen zoals mogelijk berispen, het geven van een waarschuwing of zelfs vervanging van de medewerker.

Artikel 17 Voortgang van de werkzaamheden

17.1

Voor de voortgang van de overeengekomen werkzaamheden houdt de door ZuidLoont ingezette medewerker een maandstaat bij ter registratie van de gewerkte uren. Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat het aantal gewerkte uren, overuren en vrije dagen juist en duidelijk zijn ingevuld en ondertekent de maandstaat voor akkoord. Door ondertekening van de maandstaat verklaart Opdrachtgever zich eveneens akkoord met de inhoud en de kwaliteit van de uitgevoerde werkzaamheden in de betreffende maand.

17.2

Opdrachtgever staat in voor tekeningbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de maandstaten.

17.3

Bij verschil tussen een bij ZuidLoont ingeleverde maandstaat en het door Opdrachtgever behouden afschrift daarvan, geldt het bij ZuidLoont ingeleverde exemplaar als juist, tenzij Opdrachtgever het tegendeel kan bewijzen.

17.4

ZuidLoont verplicht zich om bij de uitvoering van de werkzaamheden die ten behoeve van de overeengekomen opdrachtbevestiging dienen te worden verricht alle gegevens en bereikte resultaten aan Opdrachtgever over te dragen. Alle rechten ten aanzien van verbeteringen en ontwikkelingen voor zover rechtstreeks voortvloeiend uit het uitgevoerde werk vallen toe aan Opdrachtgever.

Artikel 18 Facturering en betaling

18.1

Facturering geschiedt maandelijks op basis van nacalculatie van het aantal gewerkte uren.

18.2

De door ZuidLoont periodiek in te dienen facturen worden samengesteld aan de hand van de door Opdrachtgever c.q. diens personeelsleden voor akkoord getekende maandstaten.

18.3

Niet per opdrachtbevestiging gespecificeerde onkosten, door medewerkers van ZuidLoont gemaakt ten behoeve van de overeengekomen opdrachtbevestiging worden aan Opdrachtgever in rekening gebracht.

18.4

Opdrachtgever is te allen tijde gehouden om elke door ZuidLoont ingediende factuur binnen veertien dagen na factuurdatum te voldoen. Indien een factuur niet binnen deze periode is betaald, is Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan Opdrachtgever niet toegestaan.

18.5

Uitsluitend betalingen aan ZuidLoont of aan een door ZuidLoont schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betaling aan een kandidaat is onverbindend en kan nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.

18.6

Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door ZuidLoont is ingeroepen respectievelijk de vordering door ZuidLoont ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door Opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 19 Overname

19.1

Zonder schriftelijke toestemming van ZuidLoont is het Opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie niet toegestaan om medewerkers van ZuidLoont gedurende de detachering of gedurende twaalf maanden na afloop van de detachering (ongeacht de reden van beëindiging) zonder schriftelijke toestemming van ZuidLoont in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn.

19.2

Het verbod van artikel 19.1 geldt ook ten aanzien van medewerkers die door Opdrachtgever bij derden worden ondergebracht. Opdrachtgever dient bij het doorlenen van medewerkers van ZuidLoont zijn overname afspraken met derden gelijk te stellen aan de overnameafspraken met ZuidLoont.

19.3

Bij overtreding van de bepaling in artikel 19.1 en 19.2 verbeurt Opdrachtgever een direct opeisbare boete ter grootte van € 15.000,-.

19.4

In de opdrachtbevestiging kan worden overeengekomen tussen ZuidLoont en Opdrachtgever of en zo ja na welke termijn Opdrachtgever gerechtigd is een medewerker van ZuidLoont over te nemen.

Algemeen

Artikel 20 Geheimhouding

20.1

ZuidLoont en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voorzover - verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren uit te kunnen voeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

20.2

ZuidLoont zal op verzoek van Opdrachtgever de kandidaat verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij het om feiten van algemene bekendheid gaat of er op de kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

20.3

Het staat Opdrachtgever vrij om de kandidaat rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert ZuidLoont over zijn voornemen daartoe en verstrekt ZuidLoont een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst. ZuidLoont is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de kandidaat.

Artikel 21 Rechtskeuze

21.1

De relatie tussen Opdrachtgever en ZuidLoont wordt volledig beheerst door het Nederlands recht. Bij alle geschillen staat het ieder van de partijen vrij, indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden.

Artikel 22 Slotbepaling

22.1

Indien één of meer van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de opdracht en de algemene voorwaarden voor het overige volledig van kracht blijven. In dat geval zullen ZuidLoont en Opdrachtgever in overleg treden om een nieuwe bepaling overeen te komen, waarbij die zoveel mogelijk aansluit bij de te vervangen bepaling.